



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ชุมแพ STRONG”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**STRONG**  
จิตพอเพียงต้านทุจริต



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม “ชมรม STRONG” ..... หน่วยงาน สำนักงานกิจการสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๙๘/๑ หมู่ที่ ๑๘ ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางรัตนกร พลโพธิ์ ..... ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ ..... โทรศัพท์ ๐๙๔๓๑๐๗๙๙๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ CPDHO00377@gmail.com ..... LINE ID : dodf1k

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ	๘	๓๔	๓๔
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ	รวม.....๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ	รวม.....๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ	รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ชุมแพ จังหวัดขอนแก่น กิจกรรม : ประชุม/อบรม ให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต และ ร่วมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต ของ สสอ.ชุมแพ	บุคลากร สสอ.ชุมแพ จำนวน ๘ คน	บุคลากร มีความรู้ ความ เข้าใจในการปฏิบัติตน ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม โดยนำคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นหลักคิดและพัฒนา	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ชุมแพ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑.๒ โครงการส่งเสริมกิจกรรม รักษ์ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๑ :</b> รมรงค์ปลูก จิตสำนึก จิตอาสา ในวันสำคัญ ต่างๆ ของพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ ทุกพระองค์ และวันสำคัญ ทางพุทธศาสนา</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๒ :</b> สวดมนต์ ไหว้พระ ทำบุญตักบาตร วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา</p>	<p>บุคลากร สสอ.ชุมแพ จำนวน ๘ คน</p>	<p>บุคลากรมีจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณี</p>	-	<p>กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ชุมแพ</p>	✓	✓	✓	✓
<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>๑. โครงการอบรมส่งเสริมระบบการ จัดการ การเรียนรู้ และพัฒนาระบบ กลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม</p> <p><b>กิจกรรม :</b> จัดอบรมบุคลากร ใน สสอ.ชุมแพ</p>	<p>บุคลากร สสอ.ชุมแพ จำนวน ๘ คน</p>	<p>บุคลากร มีความรู้ ความ เข้าใจในการปฏิบัติตน ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม ครอบคลุม ด้านกฎหมาย มาตรการ นโยบาย</p>	-	<p>กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ชุมแพ</p>		✓		
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ</p>	<p>๑. โครงการอบรมพัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</p> <p><b>กิจกรรม :</b> ประชุม/อบรม ให้ความรู้</p>	<p>๑. บุคลากร สสอ.ชุมแพ จำนวน ๘ คน ๒. เครือ ข่าย รพ.สต. ๑๗ คน ๓. อสม. ๑๗ คน</p>	<p>เครือข่ายมีความเข้มแข็ง และให้ ความ ร่วม มี อ ดียงขึ้น</p>	-	<p>กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ชุมแพ</p>		✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้เชื่อมโยง สอดประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑. โครงการการจัดทำข้อกำหนด จริยธรรมซึ่งเป็นข้อตกลงที่ยอมรับ ร่วมกันภายในหน่วยงาน  กิจกรรม : ประชุมจัดทำข้อกำหนด ร่วมกัน	บุคลากร สสอ.ชุมแพ จำนวน ๘ คน	บุคลากรมีข้อกำหนด และปฏิบัติร่วมกัน อย่างมีประสิทธิภาพ	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป สสอ.ชุมแพ	✓	✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	.....๓๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....๓๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....คน	.....๓๔.....แห่ง .....๓๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	..... -.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....๑๗.....แห่ง .....๓๔.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ ที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตมากขึ้นและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลงชื่อ .....  
 (นางรัตนกร พลโพธิ์)  
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (คณะทำงานและเลขานุการ)  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ .....  
 (นายถนิต จากกลาง)  
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชุมแพ.....  
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
 วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗